

Zarządzenie Nr 26/2022
Rektora Państwowej Uczelni Zawodowej
im. Ignacego Mościckiego w Ciechanowie
z dnia 06 kwietnia 2022 r.

w sprawie wprowadzenia Regulaminu dofinansowania podnoszenia kwalifikacji pracowników zatrudnionych w Państwowej Uczelni Zawodowej im. Ignacego Mościckiego w Ciechanowie

Na podstawie:

- art. 23 ust.2 pkt 2,5,10 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (tj. Dz. U. z 2022 r. poz. 574 z późn. zm.),

zarządza się, co następuje:

§ 1

Wprowadza się Regulamin dofinansowania podnoszenia kwalifikacji pracowników zatrudnionych w Państwowej Uczelni Zawodowej im. Ignacego Mościckiego w Ciechanowie w brzmieniu stanowiącym załącznik do niniejszego zarządzenia.

§ 2

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

Rektor

Dr inż. Grzegorz Koc

Regulamin dofinansowania podnoszenia kwalifikacji pracowników zatrudnionych w PUZ im. Ignacego Mościckiego w Ciechanowie

§ 1 Zasady ogólne

1. Regulamin określa zasady dofinansowania podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracowników PUZ im. Ignacego Mościckiego w Ciechanowie w formie:
 - a) kursów, warsztatów, szkoleń, seminariów
 - b) konferencji,
 - c) studiów podyplomowych, studiów wyższych.
2. Katalog form wskazanych w pkt. 1 jest katalogiem otwartym.
3. Pracownikom zatrudnionym w PUZ im. Ignacego Mościckiego w Ciechanowie przysługuje prawo do ubiegania się o dofinansowanie kosztów podnoszenia kwalifikacji zawodowych. Wniosek o dofinansowanie kosztów podnoszenia kwalifikacji mogą składać pracownicy, których kierunek kształcenia jest zgodny z zakresem obowiązków oraz odpowiada potrzebom PUZ im. Ignacego Mościckiego w Ciechanowie. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych powinno łączyć się z zakresem obowiązków danego pracownika. Wiedza zdobyta w wyniku podnoszenia kwalifikacji powinna być niezbędna lub co najmniej przydatna na zajmowanym przez pracownika stanowisku.
4. Decyzję o dofinansowaniu podejmuje Rektor, stosownie do możliwości finansowych Uczelni, z uwzględnieniem zapisów niniejszego Regulaminu.
5. Od decyzji Rektora w sprawie przyznania środków na dofinansowanie kosztów podnoszenia kwalifikacji pracownikowi nie przysługuje odwołanie. Decyzja Rektora w przedmiotowej sprawie jest ostateczna.
6. Szczegółowe warunki dofinansowania podnoszenia kwalifikacji zawodowych pracownika powyżej kwoty 1.500 zł określa umowa zawarta pomiędzy PUZ im. Ignacego Mościckiego w Ciechanowie a pracownikiem. Umowę sporządza Dział Spraw Osobowych. Umowę sporządza się w trzech egzemplarzach, jeden dla pracownika, jeden dla Kwestury i jeden do akt osobowych pracownika.
7. Uczelnia może z własnej inicjatywy skierować pracownika do udziału w wybranej formie podnoszenia kwalifikacji zawodowych organizowanej przez podmioty zewnętrzne, finansując w całości koszty z tym związane.
8. Wnioski mogą być składane przez cały rok kalendarzowy, minimum dwa tygodnie przed planowaną formą podnoszenia kwalifikacji.
9. Pracownik korzystający z dofinansowania form wymienionych w §2 i 3 zobowiązany jest do złożenia:
 - a) do Kwestury, w terminie 7 dni od otrzymania, dokumentów koniecznych do dokonania rozliczenia, tj. np.: rachunków, faktur, kopii umów z podmiotami trzecimi dot. przedmiotu finansowania,
 - b) do Działu Spraw Osobowych, w terminie 14 dni od otrzymania, dokumentu potwierdzającego podniesienie kwalifikacji zawodowych, pod rygorem możliwości dochodzenia zwrotu kwoty dofinansowania.

§ 2

Studia podyplomowe, studia wyższe

1. Nauczycielom akademickim zatrudnionym w PUZ im. Ignacego Mościckiego w Ciechanowie jako podstawowym miejscu pracy oraz pracownikom niebędącym nauczycielami akademickimi przysługuje prawo do ubiegania się o dofinansowanie kosztów podnoszenia kwalifikacji zawodowych w formie studiów podyplomowych lub wyższych.
2. Decyzję o przyznaniu dofinansowania podejmuje Rektor na wniosek pracownika zaopiniowany przez bezpośredniego przełożonego pracownika.
3. Wniosek o dofinansowanie studiów powinien zawierać:
 - a) Rodzaj, nazwę, kierunek studiów
 - b) Wnioskowaną kwotę wraz z uzasadnieniem
 - c) Opinię bezpośredniego przełożonego pracownika.
4. Przyznane dofinansowanie może wynosić do 50% kosztów studiów podyplomowych lub wyższych, z zastrzeżeniem, że dofinansowanie nie może przekroczyć kwoty stanowiącej trzykrotność przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze gospodarki narodowej.
5. W przypadku podjęcia nauki przez pracownika na studiach podyplomowych lub wyższych organizowanych przez PUZ im. Ignacego Mościckiego w Ciechanowie dofinansowanie może być przyznane w wysokości do 80% kosztów studiów, z zastrzeżeniem, że dofinansowanie nie może przekroczyć kwoty stanowiącej trzykrotność przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze gospodarki narodowej.
6. Pracownik korzystający z dofinansowania kształcenia może zostać zobowiązany do przepracowania w PUZ im. Ignacego Mościckiego w Ciechanowie nie dłużej niż 3 lat licząc od daty zakończenia studiów (odpracowanie).
7. Pracownik zobowiązany jest do zwrotu PUZ im. Ignacego Mościckiego w Ciechanowie całości kosztów otrzymanego dofinansowania lub w wysokości proporcjonalnej do okresu odpracowania, w przypadku:
 - a) gdy bez uzasadnionych przyczyn nie podejmie podnoszenia kwalifikacji zawodowych albo przerwie podnoszenie tych kwalifikacji, lub nie ukończy ich podnoszenia,
 - b) gdy pracodawca rozwiąże z tym pracownikiem stosunek pracy bez wypowiedzenia z jego winy, w trakcie podnoszenia kwalifikacji zawodowych lub po jego ukończeniu, w terminie określonym w umowie,
 - c) gdy pracownik w okresie podnoszenia kwalifikacji lub w okresie odpracowania rozwiąże stosunek pracy za wypowiedzeniem, z wyjątkiem wypowiedzenia umowy o pracę z przyczyn określonych w art. 94³ KP,
 - d) gdy pracownik w okresie podnoszenia kwalifikacji lub odpracowania rozwiąże stosunek pracy bez wypowiedzenia na podstawie art. 55 KP lub art. 94³ KP, mimo braku przyczyn określonych w tych przepisach.
8. W związku z wystąpieniem okoliczności, o których mowa w ust. 7, w szczególnie uzasadnionych przypadkach Rektor może podjąć decyzję o obniżeniu wysokości zwrotu kosztów dofinansowania lub o całkowitym zwolnieniu pracownika ze zwrotu kosztów dofinansowania.

§ 3

Kursy, warsztaty, szkolenia, seminaria, konferencje

1. Kształcenie pracowników w formie kursów, warsztatów, szkoleń, seminariów oraz konferencji może być finansowana przez PUZ im. Ignacego Mościckiego w Ciechanowie do 100% kosztów kształcenia, w ramach posiadanych na ten cel środków finansowych.
2. Decyzję o skierowaniu pracownika na formy kształcenia określone w ust. 1 podejmuje Rektor na pisemny uzasadniony wniosek pracownika, zaopiniowany przez bezpośredniego przełożonego, określający czy tematyka kształcenia jest zgodna z zakresem obowiązków danego pracownika na zajmowanym stanowisku oraz potrzebami Uczelni.