

## Zarządzenie Nr 11 /2016

Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Ciechanowie

z dnia 10 lutego 2016r.

**w sprawie: utworzenia rezerw na odprawy emerytalne , rentowe oraz nagrody jubileuszowe pracowników PWSZ w Ciechanowie na dzień 31.12.2014r. i na dzień 31.12.2015r.**

Na podstawie :

- art. 39 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 29 września 1994r. o rachunkowości (Dz. U. z 2013r. poz. 330 z póź. zm .),
- Krajowego Standardu Rachunkowości nr 6 „Rezerwy , bierne rozliczenia międzyokresowe kosztów , zobowiązania warunkowe „ (Dz. Urz. Min. Fin. z 2014 r. ,poz. 90)
- załącznika Nr 1 do Zrządzenia Rektora nr 24/2015 z dnia 19 czerwca 2015r. rozdział II pkt 7.2 , ust. 4 .”*Rezerwy na świadczenia pracownicze*”.

Postanawiam:

### § 1

1.Przyjmuje się wysokość rezerw na dzień 31 grudnia 2014r. oraz na dzień 31 grudnia 2015r. ustalonych wg raportu aktuarialnego wyceny rezerw na świadczenia pracownicze z grudnia 2015r. Firmy ATTUARIO Sp. Z o.o. 02-513 Warszawa ul. Madalińskiego 23a/56.

2.Rezerwy ustalono w następujący sposób:

Zobowiązania rozpoznane na bazie memoriałowej zostały ustalone jako te przyszłe zdyskontowane płatności, skorygowane o wskaźniki ruchów kadrowych i demograficznych, do których pracownicy nabyli prawo na dzień bilansowy. Na mocy powyższego rezerwę na świadczenie pracownicze ustala się zgodnie z poniższym wzorem:

$$R = \sum W x \frac{S}{s+n} S x P x v^n$$

gdzie:

R – wartość rezerwy na dzień bilansowy, czyli przewidywana na dzień bilansowy kwota przyszłych wypłat,

W – przewidywana wartość przyszłego świadczenia na rzecz pracowników w pełnej wysokości w dniu jego wypłaty,

S – staż pracy na Uczelni (w latach) na dzień bilansowy,

n – liczba lat do wypłaty świadczenia (w latach) od dnia bilansowego,

P – prawdopodobieństwo wypłaty przyszłego świadczenia, uwzględniające ruchy kadrowe (rotacja) i demograficzne (śmierć, przejście na rentę, odejście na wcześniejszą emeryturę),

– współczynnik dyskontujący  $v = \frac{1}{1+i}$ , gdzie  $i$  –stopa dyskontowa.

Ostatecznie wartość rezerw ustala się na dzień bilansowy jako sumę rezerw dotyczących poszczególnych pracowników oraz poszczególnych świadczeń.

## § 2

Przyjęte wartości do obliczeń :

- a) rekomendowana stopa dyskontowa rocznie na dzień bilansowy 31.12.2014r w wysokości 3%, oraz 2,6% rocznie na dzień na dzień bilansowy 31.12.2015r.
- b) wzrost wynagrodzeń na Uczelni (z uwzględnieniem inflacji ) na poziomie 2% w roku 2016 i w następnych latach ,
- c) rotacje zatrudnienia w wysokości 4% rocznie ,
- d) stan zatrudnienia w Uczelni jako podstawowym miejscu pracy .

## § 3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania i ma zastosowanie do sprawozdania finansowego na dzień bilansowy 31 grudnia 2015r.