



Załącznik nr 1 do Zarządzenia nr 46/2015
Rektora PWSZ w Ciechanowie
z dnia 30.12.2015 r.

**Regulamin wynagradzania
pracowników
świadczących pracę
w Akademickim Centrum
Kształcenia przy Państwowej
Wyższej Szkole Zawodowej
w Ciechanowie**

Ciechanów, 30 grudnia 2015 r.

§ 1

1. Na podstawie art. 77² K.p. ustalą warunki wynagradzania za pracę i przyznawania innych świadczeń mających związek z pracą dla pracowników świadczących pracę w Akademickim Centrum Kształcenia przy PWSZ w Ciechanowie z siedzibą w Mławie.
2. Postanowienia regulaminu stosuje się wobec wszystkich pracowników bez względu na rodzaj umowy o pracę i zajmowane stanowisko.
3. Każdy pracownik zostaje zapoznany z treścią regulaminu w momencie podjęcia zatrudnienia, a jego oświadczenie w tej sprawie załącza się do akt osobowych.

§ 2

1. Pracownikowi przysługuje wynagrodzenie na podstawie *Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego z dnia 11 grudnia 2013 r. w sprawie warunków wynagrodzenia za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej* (Dz. U. poz. 1571 z późn. zm.) odpowiednie do stanowiska, rodzaju wykonywanej pracy i posiadanych kwalifikacji, zgodnie z kategorią osobistego zaszeregowania określoną w umowie o pracę oraz zgodnie z postanowieniami niniejszego regulaminu, w tym załącznika do regulaminu.
2. Wynagrodzenie otrzymywane za pracę w pełnym wymiarze czasu pracy nie może być niższe od obowiązującego na dany rok wynagrodzenia minimalnego.
3. Pracownik zatrudniony w niepełnym wymiarze czasu pracy otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze oraz pozostałe składniki wynagrodzenia za pracę proporcjonalne do wymiaru czasu pracy ustalonego w umowie o pracę.
4. Wynagrodzenie przysługuje za pracę wykonaną. Za czas niewykonywania pracy pracownik zachowuje prawo do wynagrodzenia tylko wówczas, gdy przepisy prawa pracy tak stanowią.

§ 3

1. Pracownicy otrzymują wynagrodzenie zasadnicze określone stawką miesięczną wynikające z kategorii zaszeregowania, dodatki do wynagrodzenia oraz premię uznaniową przyznawaną za wyniki w pracy.
2. Do pracowników zatrudnionych na stanowisku nauczyciela nie stosuje się art. 29-40 Ustawy Karta Nauczyciela.

§ 4

1. W Akademickim Centrum Kształcenia w Mławie przy PWSZ w Ciechanowie mogą być wypłacane następujące składniki wynagrodzenia:
 - wynagrodzenie zasadnicze,
 - dodatek funkcyjny,
 - dodatek stażowy,
 - dodatek za pracę w godzinach nadliczbowych,
 - premia uznaniowa,
2. Ponadto pracownikom przysługują następujące świadczenia związane z pracą:
 - nagroda jubileuszowa, na zasadach analogicznych jak w ustawie Prawo o szkolnictwie wyższym,
 - wynagrodzenie albo zasiłek za czas choroby,
 - diety i inne należności z tytułu podróży służbowej,
 - odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę.

§ 5

1. Wynagrodzenie zasadnicze ustalane jest na etapie rekrutacji pracownika w trybie negocjacji stron, po uwzględnieniu opinii Dyrektora ACK w Mławie przy PWSZ w Ciechanowie w oparciu o wykaz stanowisk i tabelę płac następuje zaszeregowanie pracownika do kategorii osobistego zaszeregowania zgodnie z zapisami Rozporządzenia

Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w sprawie warunków wynagrodzenia za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej oraz niniejszym regulaminem.

2. Taryfikator kwalifikacyjny obejmujący wszystkie stanowiska występujące u pracodawcy, wymagane kwalifikacje pracownika i kategorie zaszerogowań zawiera Rozporządzenie Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w sprawie warunków wynagrodzenia za pracę i przyznawania innych świadczeń związanych z pracą dla pracowników zatrudnionych w uczelni publicznej z uwzględnieniem postanowień niniejszego regulaminu i załącznika.

§ 6

1. Pracownikom na wniosek Dyrektora ACK W Mławie mogą być przyznawane miesięczne premie uznaniowe w wysokości do 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Decyzję w tej sprawie podejmuje Kanclerz PWSZ w Ciechanowie na wniosek Dyrektora ACK w Mławie.
3. Na wysokość przyznanej premii wpływają w szczególności: staranność pracy wykonywanej przez pracownika i przestrzeganie dyscypliny pracy.

§ 7

1. Po czterech latach pracy ogółem przysługuje dodatek za wieloletnią pracę zwany "dodatkiem stażowym" w wysokości 4% wynagrodzenia zasadniczego, wzrastający o 1% za każdy następny rok przepracowany u pracodawcy.
2. Zaliczeniu do okresu wpływającego na wysokość dodatku stażowego podlegają także okresy wcześniejszego zakończonego zatrudnienia-
3. Maksymalna wysokość dodatku wynosi 20% wynagrodzenia zasadniczego.
4. Dodatek stażowy przysługuje pracownikowi za dni pracy, za które otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy, za które otrzymuje wynagrodzenie i zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia za pracę i przysługuje poczynając od pierwszego miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym pracownik nabył/wykazał do niego prawo lub do jego wyższej stawki.

§ 8

1. Za pracę w godzinach nadliczbowych, oprócz normalnego wynagrodzenia, przysługuje pracownikowi dodatek w wysokości określonej przepisami Kodeksu pracy.
2. Wynagrodzenie stanowiące podstawę obliczania dodatków za pracę nadliczbową obejmuje wynagrodzenie zasadnicze pracownika wynikające z jego osobistego zaszerogowania, określonego stawką godzinową lub miesięczną.
3. Dodatek nie przysługuje, jeżeli pracownikowi udzielono czasu wolnego od pracy w zamian za tę pracę.

9

1. Wypłaty wynagrodzenia za pracę dokonuje się jeden raz w miesiącu tj. 27 każdego miesiąca.
2. Jeżeli ustalony dzień wypłaty wynagrodzenia za pracę jest dniem wolnym od pracy, wynagrodzenie wypłaca się w dniu poprzedzającym.
3. Na żądanie pracownika pracodawca jest obowiązany udostępnić do wglądu dokumenty, na podstawie których zostało obliczone jego wynagrodzenie.

4. Indywidualne wynagrodzenia za pracę objęte są tajemnicą służbową.

§ 10

Wynagrodzenia wypłacane są w formie wpłat na konto bankowe pracownika podane w dokumentach w momencie zatrudniania lub w późniejszym okresie.

§ 11

1. Za czas niezdolności pracownika do pracy wskutek:

- choroby lub odosobnienia w związku z chorobą zakaźną, trwającej łącznie do 33 dni w ciągu roku kalendarzowego, pracownik zachowuje prawo do 80% wynagrodzenia,
- wypadku w drodze do pracy lub z pracy, albo choroby przypadającej w czasie ciąży w okresie wskazanym wyżej pracownik zachowuje prawo do 100% wynagrodzenia.

2. Wynagrodzenie za czas niezdolności do pracy oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu podstawy wymiaru zasiłku chorobowego i wypłaca za każdy dzień niezdolności do pracy nie wyłączając dni wolnych od pracy.

§ 12

1. Regulamin wynagradzania obowiązuje przez czas nieokreślony.
2. Zmiana unormowań regulaminu może być dokonana pod rygorem nieważności w formie pisemnej, w tym samym trybie co jego ustalenie.

§ 13

Treść regulaminu jest udostępniona do wglądu u Dyrektora ACK w Mławie.

§ 14

Regulamin wchodzi w życie po upływie dwóch tygodni od dnia jego ogłoszenia.