

**UCHWAŁA Nr 44/V/2017**  
**Senatu Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Ciechanowie**  
**z dnia 27 września 2017 r.**

w sprawie: wynagrodzenia motywacyjnego dla nauczycieli akademickich PWSZ w Ciechanowie.

Na podstawie art. 151 ust. 4 ustawy z dnia 27 lipca 2015 r. Prawo o szkolnictwie wyższym (t.j. Dz. U. z 2016r. poz. 1842 z późn. zm.), dążąc do poprawy efektywności i jakości pracy pracowników Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Ciechanowie, zwanej dalej PWSZ w Ciechanowie,

uchwala się, co następuje:

§1

1. Wprowadza się wynagrodzenie motywacyjne jako dodatkowy element wynagrodzenia miesięcznego dla pracowników będących nauczycielami akademickimi w PWSZ w Ciechanowie.
2. Wynagrodzenie motywacyjne przysługuje pracownikom zatrudnionym na podstawowym miejscu pracy.
3. Pracownik zachowuje prawo do przyznanego wynagrodzenia motywacyjnego w czasie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, nie dłużej jednak niż przez okres 3 miesięcy .

§2

1. Motywacyjna część wynagrodzenia przyznawana jest przez Rektora uznaniowo dla części pracowników dydaktycznych najbardziej zaangażowanych w działalność na rzecz Uczelni na podstawie wniosków skierowanych przez Prorektora i Dziekanów.
2. Wnioski o przyznanie motywacyjnej części wynagrodzenia wymagają formy pisemnej wraz z uzasadnieniem wskazującym na szczególne osiągnięcia i dokonania.
3. Rektor może przyznać motywacyjną część wynagrodzenia z własnej inicjatywy.

§3

1. Wysokość środków przeznaczonych na motywacyjną część wynagrodzenia będzie stanowiła odpowiednik iloczynu kwoty 1.000 zł brutto x liczba kierunków x 10 miesięcy.
2. Środki ujęte będą w planie rzeczowo-finansowym PWSZ w Ciechanowie na dany rok kalendarzowy.
3. W wyjątkowych przypadkach Rektor może zdecydować o przyznaniu wyższej kwoty wynagrodzenia motywacyjnego.
4. Wysokość motywacyjnej części wynagrodzenia jednostkowego przyznanego ponad kwotę 1.000,00 zł, w skali miesiąca, nie może przekroczyć 40 % miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego brutto danego pracownika dydaktycznego.
5. Kwota przeznaczona na motywacyjną część wynagrodzenia w danym roku kalendarzowym

jest uzależniona od wysokości środków finansowych przyznanych przez Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego.

§4

1. Wnioski o przyznanie motywacyjnej części wynagrodzenia składa się (wraz z uzasadnieniem) do Działu Spraw Osobowych do 20 września każdego roku. Wzór wniosku stanowi załącznik do niniejszego dokumentu.
2. W roku 2017 przyznanie wynagrodzenia motywacyjnego nastąpi na podstawie decyzji Rektora.

§5

1. Motywacyjna część wynagrodzenia przyznawana jest pracownikowi na okres 10 miesięcy roku akademickiego tj. od października do lipca.
2. Wypłata przyznanego wynagrodzenia motywacyjnego będzie następować na pierwszy dzień każdego miesiąca jako dodatkowy element wynagrodzenia miesięcznego na podstawowych listach płac pracowników dydaktycznych.
3. W roku 2017 wypłata wynagrodzenia motywacyjnego nastąpi od miesiąca listopada.

§6

Ostateczne decyzje w kwestii przyznania motywacyjnej części wynagrodzenia pozostają w gestii Rektora PWSZ w Ciechanowie.

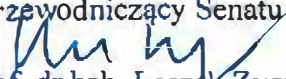
§7

Postanowienia niniejszej Uchwały zostały uzgodnione z Przedstawicielem Pracowników PWSZ w Ciechanowie.

§8

Uchwała wchodzi w życie z dniem jej podjęcia i obowiązuje od 1 października 2017.

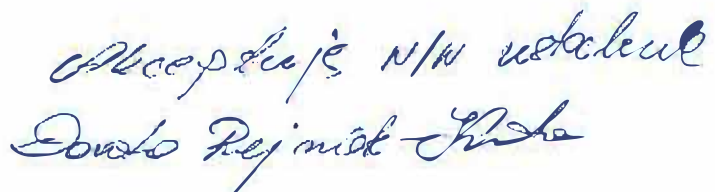
Przewodniczący Senatu

  
Prof. dr hab. Leszek Zygnier

RADCA PRAWNY



Dorota Nedratowska-Malinowska

  
Dorota Nedratowska-Malinowska

## Wniosek o przyznanie wynagrodzenia motywacyjnego

Wnioskuje o przyznanie wynagrodzenia motywacyjnego dla:

Pani/Pana: .....

zatrudnionego na stanowisku: .....

Wydział ..... kierunek .....

za okres .....

Uzasadnienie:

.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
Data i podpis osoby wnioskującej  
o przyznanie wynagrodzenia motywacyjnego

Opinia: Prorektora

.....  
.....  
.....  
.....  
.....

.....  
Data i podpis Prorektora,

Dział Spraw Osobowych - data wpływu wniosku .....

Decyzja Rektora:

.....  
.....

.....  
Data i podpis Rektora