



VI TURA

Załącznik Nr 1

Regulamin rekrutacji uczelnianych opiekunów praktyk zawodowych
w ramach projektu pozakonkursowego o charakterze koncepcyjnym
pt. „Program praktyk zawodowych w Państwowych Wyższych Szkołach Zawodowych”
w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER)
współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego

§ 1

1. Niniejszy Regulamin określa szczegółowe zasady przeprowadzania procesu rekrutacji uczelnianych opiekunów praktyk zawodowych, a w szczególności kryteria kwalifikacyjne, zasady przyjmowania zgłoszeń i kwalifikacji uczelnianych opiekunów praktyk zawodowych.
2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:
 - 1) Uczelni – oznacza to Państwową Wyższą Szkołę Zawodową w Ciechanowie;
 - 2) Projekcie – oznacza to projekt pozakonkursowy o charakterze koncepcyjnym pt. „Program praktyk zawodowych w Państwowych Wyższych Szkołach Zawodowych” – PO WER – Oś III Szkolnictwo Wyższe dla gospodarki i rozwoju;
 - 3) Praktykancie – oznacza to studenta II, III lub IV roku studiów pierwszego stopnia o profilu praktycznym Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Ciechanowie, biorącego udział w projekcie;
 - 4) Uczelnianym opiekunem praktyk zawodowych – oznacza to opiekuna z ramienia uczelni, biorącego udział w projekcie;
 - 5) Praktyce kursowej – oznacza to praktykę zawodową wynikającą z programu kształcenia obowiązującego na kierunkach studiów o profilu praktycznym, realizowanych w Uczelni,
 - 6) Praktyce pilotażowej – oznacza to praktykę zawodową realizowaną w ramach projektu w wymiarze 3 miesięcy, rozumianych, jako dwanaście tygodni, równych sześćdziesięciu dniom roboczym;
 - 7) Sześciomiesięcznej praktyce zawodowej – oznacza to praktykę składającą się z trzymiesięcznej praktyki kursowej i trzymiesięcznej praktyki pilotażowej, dla prowadzenia, której przeznaczony jest projekt.

§ 2

W celu zapewnienia równego dostępu do informacji o projekcie oraz zachowania zasad sprawiedliwej rekrutacji wobec wszystkich zainteresowanych projektem nauczycieli akademickich Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Ciechanowie podjęte zostaną następujące działania:

- 1) zamieszczenie informacji o prowadzonej rekrutacji oraz regulaminu rekrutacji uczelnianych opiekunów praktyk na stronie internetowej uczelni,
- 2) nauczyciele akademicy zainteresowani udziałem w projekcie przedłożą do Rektoratu Uczelni wypełniony Wniosek rekrutacyjny (załącznik nr 1 do regulaminu).

§ 3

Rekrutacji uczelnianych opiekunów praktyk do VI tury Projektu dokona Uczelniana Komisja Rekrutacyjna, powołana przez Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Ciechanowie. Rekrutacja przeprowadzana będzie oddzielnie dla każdego kierunku studiów. Informacja o uruchomieniu VI tury wraz z wymaganą dokumentacją znajduje się na stronie www.pwszciechanow.edu.pl.



VI TURA

§ 4

Do udziału w Projekcie są uprawnieni nauczyciele akademicy Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Ciechanowie, którzy:

- 1) są zatrudnieni w Uczelni na umowę o pracę,
- 2) złożyli wniosek rekrutacyjny,
- 3) uzyskali najwyższe liczby punktów z oceny wniosku w procesie rekrutacji.

§ 5

1. Dla obliczenia liczby punktów uzyskanej w procesie rekrutacji stosuje się następujące kryteria:

1) zatrudnienie na stanowisku:

- a) asystenta/lektora/instruktora – 10 pkt,
- b) wykładowcy/starszego wykładowcy/adiunkta/profesor nadzwyczajnego – 20 pkt,

2) prowadzenie zajęć dydaktycznych na danym kierunku studiów powiązanych z praktycznym przygotowaniem zawodowym – 20 pkt,

3) doświadczenie zawodowe zdobyte poza szkolnictwem wyższym, powiązane z kierunkiem studiów:

- a) w wymiarze do 3 lat – 10 pkt,
- b) w wymiarze powyżej 3 lat do 10 lat – 20 pkt,
- c) w wymiarze powyżej 10 lat – 30 pkt,

4) doświadczenie w sprawowaniu opieki nad praktykantami:

- a) w wymiarze do 3 lat – 10 pkt,
- b) w wymiarze powyżej 3 lat do 5 lat – 20 pkt,
- c) w wymiarze powyżej 5 lat – 30 pkt,

2. Maksymalna liczba punktów możliwych do uzyskania wynosi 100 pkt.

§ 6

W oparciu o wynik punktowy uzyskany w procesie rekrutacji kandydaci zostaną uszeregowani na liście rankingowej w kolejności od największej do najmniejszej liczby uzyskanych punktów.

§ 7

W przypadku, gdy liczba nauczycieli akademickich chętnych do udziału w projekcie przekroczy liczbę miejsc, lista rankingowa, o której mowa w § 6, zostanie podzielona na listę podstawową i rezerwową.

§ 8

Do udziału w projekcie zostaną zakwalifikowani nauczyciele akademicy znajdujący się na liście podstawowej. W przypadku uzyskania przez dwóch lub więcej nauczycieli takiej samej liczby punktów, o kolejności na liście rankingowej rozstrzyga termin złożenia dokumentów rekrutacyjnych.

§ 9

Wybór nauczyciela akademickiego z listy rezerwowej możliwy jest w przypadku zakończenia udziału w projekcie przez innego nauczyciela akademickiego lub gdy będzie to wynikało z potrzeb Uczelni.



VI TURA

§ 10

W przypadku mniejszego niż zakładane zainteresowanie nauczycieli akademickich udziałem w projekcie przeprowadza się dodatkową rekrutację.

§ 11

Ogłoszenie listy nauczycieli akademickich zakwalifikowanych do udziału w projekcie wraz z listą osób rezerwowych opublikowane zostanie na stronie www.pwszciechanow.edu.pl z zachowaniem ochrony danych osobowych.

§ 12

Uczelniany opiekun pilotażowych praktyk zawodowych może być opiekunem maksymalnie 8 praktykantów (w sytuacjach uzasadnionych do 10 praktykantów).

Przydzielenie praktykantów do opiekunów odbywać się będzie według określonych zasad:

- *zakład pracy, w którym przydzielony praktykant będzie odbywał praktykę znajduje się w miejscu zamieszkania opiekuna uczelnianego lub będzie miał do niego najbliższą.*
- *w pozostałych przypadkach opiekunowie uczelniani z danego kierunku ustalają wspólnie przydział praktykantów. W sytuacjach spornych ostateczną decyzję podejmuje Rektor Uczelni.*

§ 14

1. Obowiązki uczelnianego opiekuna praktyki zawodowej przed przystąpieniem do realizacji praktyki pilotażowej:

- 1) udział w szkoleniu dla opiekunów praktyk zawodowych,
- 2) współudział przy typowaniu instytucji przyjmujących na praktyki zawodowe zgłaszających się na publicznie ogłoszoną ofertę Uczelni, wstępne uzgodnienie liczby praktykantów i miejsc praktyk,
- 3) współudział przy weryfikacji i zatwierdzaniu miejsc praktyk wskazanych przez studentów na podstawie kryteriów doboru obowiązujących w uczelni,
- 4) współudział w przygotowaniu danych do zawarcia umów z instytucjami przyjmującymi praktykantów na praktyki zawodowe,
- 5) uzgodnienie szczegółowego programu i harmonogramu praktyki z zakładowym opiekunem praktyk zawodowych i praktykantem,
- 6) współudział w przygotowaniu dokumentów umożliwiających podjęcie praktyki,
- 7) przeprowadzenie odprawy (szkolenia) dla praktykantów, nie później niż tydzień przed rozpoczęciem praktyki. Wydanie odpowiednich dokumentów pozwalających na realizację praktyki, uzupełnionych o niezbędne wpisy (nr polisy ubezpieczeniowej itp.),

2. Obowiązki uczelnianego opiekuna praktyki zawodowej w trakcie realizacji praktyki pilotażowej:

- 1) kontrola terminowego stawienia się praktykanta na praktyce,
- 2) okresowy kontakt z zakładowym opiekunem praktyk zawodowych, w zakresie oceny postępowania praktykanta. Reagowanie na ewentualne nieprawidłowości,
- 3) okresowy kontakt z praktykantem, telefoniczny, mailowy lub osobisty, w celu wstępnej kontroli poprawności przebiegu praktyki,
- 4) asysta przy realizacji fotografii dnia praktyki wykonywanej przez wybranego praktykanta, przy wykorzystaniu informatycznego systemu dokumentowania przebiegu praktyki (na platformie informatycznej projektu),
- 5) minimum jedna, niezapowiedziana wizytacja miejsca praktyki (sprawozdanie z wizytacji obowiązkowe),



VI TURA

- 6) zalecana obecność przy hospitacji praktyki zawodowej przeprowadzanej przez pełnomocnika władz uczelni lub jednostki organizacyjnej,
- 7) ocena kompletności i merytorycznej zawartości studenckiego sprawozdania z praktyki,
- 8) bieżąca ocena praktykanta,
- 9) opracowanie, wspólnie z zakładowym opiekunem praktyki zawodowej, zagadnień i mini zadań zawodowych na zaliczenie praktyki,
- 10) udział w komisyjnym zaliczeniu praktyki,
- 11) współdziałanie z praktykantem, promotorem i zakładowym opiekunem praktyk zawodowych przy ustalaniu tematu, zakresu i warunków wykonywania aplikacyjnej pracy dyplomowej,
- 12) propagowanie idei aplikacyjnych prac dyplomowych w instytucji odbywania praktyk,
- 13) „dyżury” na platformie e-learningowej obsługującej praktyki,
- 14) ocena przebiegu praktyki i miejsca praktyki oraz ocena współpracy z instytucją oraz zakładowym opiekunem praktyk zawodowych,
- 15) sporządzanie dokumentacji fotograficznej (przy współpracy z zakładowym opiekunem praktyk zawodowych) stanowiska pracy, na którym praktyka odbywa się (dla potrzeb sprawozdania rezultatów Projektu),
- 16) bieżący monitoring wpisów zawartych w port folio praktykanta,
- 17) weryfikowanie i kontrasygnowanie zaświadczeń wystawionych przez zakładowego opiekuna praktyk zawodowych dotyczących czasu pracy praktykanta na praktyce, niezbędnych do wypłaty stypendium oraz wniosków o refundację ponoszonych przez praktykanta dodatkowych kosztów, związanych z realizacją praktyki.

§ 15

Wynagrodzenia opiekuna uczelnianego za opiekę nad jednym studentem, w wymiarze maksymalnie 5 godzin miesięcznie, wynosi 52 zł brutto za godzinę. Kwota brutto obejmuje wszystkie pochodne odprowadzane, jak i ponoszone przez Uczelnię. Wynagrodzenie wypłacane jest w formie dodatku specjalnego który nie może przekraczać 80% płacy zasadniczej łącznie z dodatkami (funkcyjny). Łączne zaangażowanie zawodowe w realizację wszystkich projektów finansowanych z funduszy strukturalnych i FS oraz działań finansowanych z innych źródeł, nie może przekraczać 276 godzin miesięcznie.

§ 16

Regulamin wchodzi w życie z dniem 16 lipca 2018 roku.