

**Zarządzenie 81/2023**  
**Rektora Państwowej Akademii Nauk Stosowanych**  
**im. Ignacego Mościckiego w Ciechanowie**  
**z dnia 14 grudnia 2023 r.**

w sprawie: wprowadzenia zmian w Regulaminie Wynagradzania w Państwowej Akademii Nauk Stosowanych im. Ignacego Mościckiego w Ciechanowie

Na podstawie:

- art. 77<sup>2</sup> §1, §4, §6, art. 241<sup>12</sup> §2 pkt 1) w zw. z art. 77<sup>2</sup> §5, art. 241<sup>13</sup> §1 w zw. z art. 77<sup>2</sup> §5 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. - Kodeks Pracy (tj. Dz.U. z 2023 r. poz. 1465 z późn. zm)
- §37 ust. 2 pkt 6), 8) Statutu Państwowej Akademii Nauk Stosowanych im. Ignacego Mościckiego w Ciechanowie

§ 1

Wprowadzam zmiany w Regulaminie Wynagradzania w Państwowej Akademii Nauk Stosowanych im. Ignacego Mościckiego w Ciechanowie, uzgodnione z Przedstawicielem Pracowników polegające na tym, że:

**-§9 otrzymuje nowe następujące brzmienie:**

„Dodatek z tytułu realizacji zewnętrznej działalności usługowej

1. Rektor lub osoba upoważniona, na wniosek Dyrektora CIiTT może przyznać pracownikowi dodatek z tytułu realizacji zewnętrznej działalności usługowej w zakresie PBZ (prac badawczych i innych prac zleconych), o których mowa w „Regulaminie prac badawczych i innych prac zleconych świadczonych na rzecz otoczenia społeczno-gospodarczego Państwowej Akademii Nauk Stosowanych im. Ignacego Mościckiego w Ciechanowie”.
2. Dodatek przyznawany jest za okresy kwartału kalendarzowego i wypłacany jednorazowo z dołu.
3. Łączna kwota przyznanych pracownikowi dodatków z tytułu realizacji zewnętrznej działalności usługowej nie może przekroczyć wysokości 300% jednomiesięcznego wynagrodzenia zasadniczego brutto pracownika w rozliczeniu kwartalnym.
4. Jednorazowym dodatkiem z tytułu zewnętrznej działalności usługowej mogą zostać objęte zlecone pracownikowi czynności stanowiące:
  - 1) całość czynności wykonanych przez danego pracownika w ramach świadczonej przez Uczelnię usługi,
  - 2) wyraźnie wyodrębnioną część czynności zleconych temu pracownikowi, jeżeli wyodrębnienie części czynności wynika z ustalonego w umowie ramowej podziału realizacji usługi na etapy podlegające odrębnym odbiorom. Przez umowę ramową rozumie się umowę zawartą przez Uczelnię z podmiotem zewnętrznym o realizację przez Uczelnię prac zleconych.
5. Dodatek, o którym mowa w niniejszym paragrafie nie podlega pomniejszaniu za okresy nieobecności wynikające z choroby i macierzyństwa, a tym samym nie jest wliczany do podstawy wymiaru zasiłku przewidzianego w ustawie o świadczeniach

pieniężnych z tytułu ubezpieczenia społecznego.

6. Wniosek o przyznanie dodatku musi zawierać potwierdzenie Dyrektora CiITT, co do prawidłowego i terminowego wykonania prac zleconych. Kwotę dodatku proponuje Dyrektor CiITT uwzględniając budżet ustalony dla wykonanych usług.
7. Do składanego wniosku należy każdorazowo dołączyć zakres obowiązków zleconych pracownikowi w celu realizacji PBZ, który jest integralną częścią wniosku. W przypadku, gdy zakres zadań dotyczących danego zlecenia będzie pokrywać się z zakresem obowiązków wynikających ze stosunku pracy, dodatek nie może zostać przyznany.
8. Wniosek Dyrektor przekazuje do Działu Spraw Osobowych celem potwierdzenia zgodności kwot z regulacjami płacowymi oraz do Kwestury celem potwierdzenia źródła finansowania.
9. Wypłata dodatków dla pracowników za zrealizowanie PBZ następuje według przyjętych w Uczelni procedur, po zatwierdzeniu wniosku wraz z zaakceptowanym rozliczeniem kwartalnym, po otrzymaniu przez Uczelnię całości należności za zrealizowanie danego zlecenia.”

- Załącznik nr 1 do Regulaminu Wynagradzania Państwowej Akademii Nauk Stosowanych im. Ignacego Mościckiego w Ciechanowie, otrzymuje nowe brzmienie o treści załącznika nr 1 do niniejszego zarządzenia,

- Załącznik nr 2 do Regulaminu Wynagradzania Państwowej Akademii Nauk Stosowanych im. Ignacego Mościckiego w Ciechanowie, otrzymuje nowe brzmienie o treści załącznika nr 2 do niniejszego zarządzenia,

- Załącznik nr 10 do Regulaminu Wynagradzania Państwowej Akademii Nauk Stosowanych im. Ignacego Mościckiego w Ciechanowie, otrzymuje nowe brzmienie o treści załącznika nr 3 do niniejszego zarządzenia.

## §2

Zobowiązuję kierowników wszystkich jednostek organizacyjnych i komórek Uczelni do zapoznania podległych im pracowników ze zmianami Regulaminu Wynagradzania wynikającymi z niniejszego zarządzenia.

## §3

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, przy czym zmiany wprowadzone niniejszym zarządzeniem obowiązują od dnia 01.01.2024 r. tj. po upływie 14 dni od podania ich do wiadomości pracowników poprzez wyłożenie zmian w Dziale Spraw Osobowych, a także zamieszczenia na stronie internetowej Uczelni.

Rektor  
Dr inż. Grzegorz Koc

Załącznik nr 1 do Regulaminu Wynagradzania Państwowej Akademii Nauk Stosowanych im.  
Ignacego Mościckiego w Ciechanowie

**TABELA MIESIĘCZNYCH MINIMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA  
ZASADNICZEGO NAUCZYCIELI AKADEMICKICH ZATRUDNIONYCH NA  
STANOWISKACH BADAWCZO - DYDAKTYCZNYCH  
I DYDAKTYCZNYCH**

**TABELA A**

<b>Lp.</b>	<b>Stanowisko</b>	<b>Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego w złotych</b>
<b>1.</b>	<b>Profesor</b>	<b>7 210,00</b>
<b>2.</b>	<b>Profesor uczelni 83% wynagrodzenia profesora</b>	<b>5 984,30</b>
<b>3.</b>	<b>Docent, adiunkt 73% wynagrodzenia profesora</b>	<b>5 263,30</b>
<b>4.</b>	<b>Asystent, lektor, instruktor 50 % wynagrodzenia profesora</b>	<b>Minimalna krajowa od 1 stycznia 2024r. 4242,00</b>

**TABELA MIESIĘCZNYCH MINIMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA  
ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH W  
BIBLIOTECE UCZELNIANEJ**

**TABELA B**

	<b>Stanowisko</b>	<b>Kategoria minimalnego zaszeregowania</b>	<b>Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego w złotych</b>
<b>1.</b>	<b>Kustosz biblioteczny</b>	<b>V</b>	<b>4350,00</b>
<b>2.</b>	<b>Starszy bibliotekarz</b>	<b>IV</b>	<b>4250,00</b>
<b>3.</b>	<b>Bibliotekarz</b>	<b>III</b>	<b>4150,00</b>
<b>4.</b>	<b>Młodszy bibliotekarz</b>	<b>II</b>	<b>4050,00</b>

Załącznik nr 2 do Regulaminu Wynagradzania Państwowej Akademii Nauk Stosowanych im. Ignacego Mościckiego w Ciechanowie.

**TABELA MIESIĘCZNYCH MINIMALNYCH STAWEK WYNAGRODZENIA  
ZASADNICZEGO PRACOWNIKÓW NIEBĘDĄCYCH  
NAUCZYCIELAMI AKADEMICKIMI**

<b>Kategoria zaszeregowania</b>	<b>Minimalna stawka wynagrodzenia zasadniczego w złotych</b>
<b>I</b>	<b>4050,00</b>
<b>II</b>	<b>4100,00</b>
<b>III</b>	<b>4150,00</b>
<b>IV</b>	<b>4250,00</b>
<b>V</b>	<b>4350,00</b>
<b>VI</b>	<b>4 450,00</b>
<b>VII</b>	<b>4 600,00</b>
<b>VIII</b>	<b>4800,00</b>
<b>IX</b>	<b>5100,00</b>
<b>X</b>	<b>5600,00</b>
<b>XI</b>	<b>6100,00</b>
<b>XII</b>	<b>6700,00</b>

Załącznik nr 10 do Regulaminu Wynagradzania Rektora Państwowej Akademii Nauk  
Stosowanych im. Ignacego Mościckiego w Ciechanowie

**Ciechanów, dnia ..... r.**

**JM**  
**Rektor**

**Państwowej Akademii Nauk Stosowanych**  
**im. Ignacego Mościckiego w Ciechanowie**

**WNIOSEK O PRZYZNANIE DODATKU Z TYTUŁU REALIZACJI ZEWNĘTRZNEJ  
DZIAŁALNOŚCI USŁUGOWEJ**

**W związku z realizacją dodatkowych zadań:**

.....  
.....

**wniosuję o przyznanie Pani/u jednorazowego dodatku z tytułu realizacji zewnętrznej  
działalności usługowej w wysokości..... (słownie .....) zł.**

**Potwierdzam prawidłowe**  
**i terminowe wykonanie prac zleconych**

.....

**Data i podpis Dyrektora CiITT**

**Potwierdzam/ nie potwierdzam zgodności kwot z regulacjami płacowymi**

.....  
.....

**Kierownik Działu Spraw Osobowych**

**Źródło finansowania**

.....  
.....

**podpis Kwestora**

**Wyrażam zgodę**

**Nie wyrażam zgody**

.....  
**Data i podpis Rektora**