

**Zarządzenie nr 2/2016**  
**Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Ciechanowie**  
**z dnia 15 stycznia 2016r.**

**w sprawie: obowiązków informacyjnych spoczywających na zleceniobiorcach od dnia 01 stycznia 2016r.**

Na podstawie:

- art. 66 ust. 1 ustawy z dnia 27 lipca 2005 r. o szkolnictwie wyższym (tj. Dz.U. z 2012 r. poz. 572 z późn. zm.)

zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Z uwagi na zmiany wprowadzone ustawą z dnia 23.10.2014 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1831) w zakresie objęcia obowiązkowym ubezpieczeniem społecznym zleceniobiorców, wprowadza się obowiązek przedkładania Uczelni, jako płatnikowi składek (zleceniodawcy) przez osoby zatrudnione na podstawie umowy zlecenia (zleceniobiorców) oświadczeń potwierdzonych przez innych zleceniodawców wg wzoru stanowiącego załącznik do zarządzenia. Oświadczenie musi wskazywać, czy za dany miesiąc podstawa wymiaru składek za ubezpieczonego była równa, co najmniej minimalnemu wynagrodzeniu. W przypadku złożenia przedmiotowego oświadczenia umowa zlecenie zawarta z Uczelnią nie będzie podlegała obowiązkowym składkom emerytalnym i rentowym.

2. Oświadczenie zostanie zastosowane, jeżeli zleceniobiorca złoży je Uczelni – do Kwestury łącznie z rachunkiem za dany okres rozliczeniowy.

3. W przypadku zleceniobiorców zatrudnionych na umowę o pracę u innego pracodawcy należy przedłożyć w Uczelni zaświadczenia o zatrudnieniu, ze wskazaniem miejsca zatrudnienia oraz ze wskazaniem osiągnięcia kwoty, co najmniej minimalnego wynagrodzenia.

4. W przypadku zleceniobiorców prowadzących działalność gospodarczą obowiązkowo należy przedłożyć Uczelni dokument poświadczający fakt prowadzenia działalności gospodarczej oraz oświadczenie o dobrowolnym przystąpieniu do składek.

§ 2

1. Zobowiązuje się także zleceniobiorców do bieżącego, pisemnego zgłaszania Uczelni zmian statusu swojego zatrudnienia u innych pracodawców, zleceniodawców.

2. W przypadkach, w jakich płatnik (Uczelnia) nie otrzyma dokumentów objętych zarządzeniem wszystkie umowy zlecenia (oprócz umów zlecenia zawartych z własnymi pracownikami) będą przez płatnika objęte obowiązkowym ubezpieczeniem z tytułu składek ZUS.

### § 3

1. Do stosowania zarządzenia zobowiązuje się wszystkich zleceniobiorców Uczelni, zaś za zapoznanie zleceniobiorców z zarządzeniem odpowiedzialnymi czyni się kierowników jednostek organizacyjnych Uczelni oraz Dział Spraw Osobowych.

2. Zarządzenie należy ogłosić na stronie internetowej w zakładce: Akty prawne - „zarządzenia” oraz w zakładce „dla pracownika”. Ponadto pocztą elektroniczną otrzymują kierownicy jednostek organizacyjnych:

- Dziekan Wydziału Inżynierii i Ekonomii;
- Dziekan Wydziału Ochrony Zdrowia i Nauk Humanistycznych;
- Dziekan Wydziału Elektroniki, Dziennikarstwa i Technik Multimedialnych;
- Kierownik DS.;
- Dyrektor ACK;
- Dział Spraw Osobowych;
- Kwestura;
- Kanclerz.

### § 4

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

## UZASADNIENIE

Od 1 stycznia 2016 r. ustawa z dnia 23.10.2014 r. o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1831) wprowadziła zmiany w zakresie objęcia obowiązkowym ubezpieczeniem społecznym zleceniobiorców.

Jeżeli łączna podstawa wymiaru składek z racji wykonywania umów zleceń lub innych tytułów będzie niższa od kwoty minimalnego wynagrodzenia, zleceniobiorca będzie obowiązkowo ubezpieczony z tytułu składek emerytalnych i rentowych ze wszystkich tych tytułów.

#### **1. Składki od wszystkich zleceń przy podstawie niższej od minimalnej pensji.**

Zleceniobiorca, który równocześnie będzie miał inne tytuły do ubezpieczeń, z tych innych tytułów obowiązkowo będzie podlegał ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowemu. Ta zasada nie będzie stosowana, jeżeli łączna podstawa wymiaru składek z tytułu wykonywania umów zleceń lub innych tytułów będzie równa co najmniej kwocie minimalnego wynagrodzenia. Jeżeli więc zleceniobiorca będzie wykonywał dwie umowy i z każdej z nich będzie otrzymywał wynagrodzenie niższe od minimalnego, obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym będzie podlegał z obydwu tych umów, zgodnie z treścią art. 9 ust. 2c ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych, w myśl którego, gdy podstawa wymiaru składek danej osoby z umowy zlecenia jest niższa od minimalnego wynagrodzenia, to podlega ona obowiązkowo ubezpieczeniom również z innych tytułów, w tym z umowy zlecenia. Dotyczy to również emerytów i rencistów.

Zleceniobiorca, którego podstawa wymiaru składek na ubezpieczenie emerytalno-rentowe jest niższa w danym miesiącu niż minimalne wynagrodzenie, i który spełnia jednocześnie warunki do ubezpieczenia emerytalno-rentowego z tytułu innych umów zlecenia, podlega obowiązkowo tym ubezpieczeniom z tytułu wszystkich umów, które podpisał. Zasada ta nie stosuje się, jeżeli łączna podstawa wymiaru składki osiąga kwotę minimalnego wynagrodzenia. Każdy miesiąc jest liczony

oddzielnie. Podstawę wymiaru składek oblicza się co miesiąc. W tym zakresie nic się nie zmienia. Rozstrzygnięcia zbiegu ubezpieczenia emerytalno-rentowego należy dokonać odrębnie, w odniesieniu do każdego miesiąca. Ustalenie łącznej podstawy wymiaru składek dokonuje się bowiem wyłącznie w celu rozstrzygnięcia zbiegu tytułów ubezpieczeń. Po ustaleniu, iż dana umowa rodzi obowiązek ubezpieczeń emerytalnych i rentowych, a w konsekwencji także ubezpieczenia wypadkowego, podstawę wymiaru składek na to ubezpieczenie należy ustalić na zasadach ogólnych. Ważna jest data podpisania umowy z pracodawcą. Ustalając wysokość należnych składek należy przede wszystkim pamiętać o kolejności sumowania. Ponieważ ustalenie łącznej podstawy wymiaru składek w celu rozstrzygnięcia zbiegu tytułów dokonuje się według kolejności ich powstawania. Ubezpieczony może zmienić tytuł obowiązujących go ubezpieczeń na bieżąco, ale nigdy wstecz. Przy ustaleniu łącznej podstawy składek na ubezpieczenie emerytalne i rentowe nie uwzględnia się podstawy wymiaru składek wykazanej za miesiąc po ustaniu danego tytułu ubezpieczenia. To znaczy za miesiąc, kiedy ubezpieczony nie podlegał już ubezpieczeniom emerytalnym i rentowym, ani jednego dnia. W tym miesiącu nie zachodzi bowiem zbieg z tym tytułem.

## **2. Przedsiębiorca na zleceniu**

Od 1.01.2016 r. weszła też w życie zmiana dotycząca osób, które prowadzą pozarolniczą działalność i jednocześnie wykonują umowę zlecenia.

Od 1.01.2016 r. każda z osób prowadzących pozarolniczą działalność, która jednocześnie będzie wykonywała umowę zlecenia, będzie mogła wybrać tę umowę jako tytuł do obowiązkowych ubezpieczeń emerytalnego i rentowych tylko wtedy, gdy podstawa wymiaru składek na obowiązkowe ubezpieczenia emerytalne i rentowe ze zlecenia wyniesie co najmniej 60% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia. Przy niższej podstawie tytułem do obowiązkowych ubezpieczeń będzie pozarolnicza działalność, a z umowy zlecenia – ubezpieczenia emerytalne i rentowe będą dobrowolne (oczywiście obowiązkowa będzie składka na ubezpieczenie zdrowotne). Przedsiębiorca, który opłaca za siebie składki na ubezpieczenia społeczne od preferencyjnej podstawy wymiaru i dodatkowo wykonuje umowę zlecenia, obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym będzie podlegał z obydwu tych tytułów.

Ubezpieczenia emerytalne i rentowe z działalności będą dobrowolne, jeżeli kwota wypłaconego mu wynagrodzenia z umowy zlecenia będzie równa co najmniej kwocie minimalnego wynagrodzenia. Wówczas jako tytuł do obowiązkowych ubezpieczeń można będzie wybrać umowę zlecenia. Przedsiębiorca uprawniony do preferencyjnych składek może również do podstawy wymiaru zadeklarować kwotę równą co najmniej minimalnemu wynagrodzeniu. W takim przypadku ubezpieczenia emerytalne i rentowe ze zlecenia będą dobrowolne.

## **3. Obowiązki płatnika składek**

W związku z wprowadzonymi zmianami płatnik składek zatrudniający daną osobę na umowę zlecenie jest zobowiązany do zgłoszenia jej do obowiązkowych ubezpieczeń emerytalnego i rentowego chyba, że ubezpieczony (zleceniobiorca) przedłoży dokumenty, z których wynika brak konieczności opłacania składek.

.....dnia.....

.....  
/Nazwisko i imię/  
.....

/PESEL/  
.....

/Tel. Kontaktowy/  
.....

### OŚWIADCZENIE DO UMOWY – ZLECENIA\*\*

1. Jestem zatrudniony(a) na podstawie umowy o pracę (nazwa zakładu pracy):  
.....  
.....

w wymiarze..... na czas nieokreślony/określony  
od.....do.....

Wynagrodzenie z tytułu stosunku pracy wynosi co najmniej najniższe wynagrodzenie/  
jest niższe od najniższego wynagrodzenia \*\*\*,

2. Prowadzę / nie prowadzę\* działalność gospodarczą:  
na warunkach preferencyjnych .....TAK /NIE\*

3. Jestem emerytem / rencistą \* od.....do .....

4. Jestem / nie jestem\* studentem, nazwa uczelni .....

5. Jestem / nie jestem\* doktorantem.

6. Jestem / nie jestem\* bezrobotny (a), zarejestrowany(a) w Urzędzie Pracy w  
..... pod numerem.....,  
pobieram / nie pobieram \* zasiłek dla bezrobotnych.

7. Przebywam na urlopie wychowawczym  
od ..... do.....

8. Przebywam na urlopie macierzyńskim  
od ..... do .....

9. Wnoszę / nie wnoszę \* o objęcie mnie obowiązkowym /dobrowolnym ubezpieczeniem  
społecznym.

10. Wnoszę / nie wnoszę \* o objęcie mnie dobrowolnym ubezpieczeniem chorobowym.

11. Jestem / nie jestem \* zatrudniony na podstawie umowy zlecenia u innego pracodawcy  
(podać aktualne umowy)

1) zawartej na okres :

od:..... do:.....

kwota wynagrodzenia i data  
wypłaty:.....

2) zawartej na okres :  
od:..... do:.....

kwota wynagrodzenia i data wypłaty m-c  
.....

3) zawartej na okres :  
od:..... do:.....

kwota wynagrodzenia i data wypłaty m-c  
.....

w zakładzie pracy:

- 1.....
- 2.....
- 3.....

W przypadku zmiany okoliczności, o których mowa w wyżej wymienionych punktach zobowiązuję się do niezwłocznego, pisemnego zawiadomienia o powyższym.

.....

/data i podpis zleceniobiorcy/

*Potwierdzenie zakładu pracy/zleceniodawcy  
zatrudniającego zleceniobiorcę*

.....

*( data i podpis osoby upoważnionej*

*- pieczętka imienna*

*- pieczętka zakładu pracy)*

\* *niepotrzebne skreślić*

\*\* *składane z rachunkiem za dany okres rozliczeniowy*

\*\*\**potwierdza zakład pracy*